

Comunicazione Prefettura ex art. 135
D.Lgs. 267/2000

COPIA WEB
Deliberazione N. 108
in data 01/10/2013
Prot. N. 1459

COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

**ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO DI UN DIPENDENTE DEL
CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO" PRESSO IL
COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI).**

L'anno **duemilatredici** addì **UNO** del mese di **OTTOBRE** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
1.	MARTINI MORENA - Sindaco	*	
2.	CAMPAGNOLO GIORGIO - Assessore	*	
3.	MARINELLO UGO “	*	
4.	GANASSIN PAOLA “	*	
5.	ZONTA MARCO “	*	

Assiste alla seduta il **Segretario Comunale a scavalco ZANON Dott. Giuseppe .**

Il Sindaco MARTINI Dott.ssa Morena assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO DI UN DIPENDENTE DEL CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO” PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI).

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE, con deliberazione di G.C. n. 12 del 26.01.2013, veniva adottata la programmazione triennale (2013-2015) del personale, ai sensi dell'art. 39 della legge 449/1998 e dell'art. 6 c. 4 del D.lgs n. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego);

CHE, con determina Rep. Gen.le n. 145, Rep. n. 55 in data 15/04/2011 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive Uomo Donna 2011/2013,

VISTO l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 il quale prevede che mediante apposita convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, il personale assegnato da altri Enti cui viene applicato lo stesso CCNL per periodi determinati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

CONSIDERATA la carenza di organico della Polizia Locale di Rossano Veneto, tale da compromettere il livello minimo dei servizi essenziali alla collettività;

RITENUTO, nel rispetto dei limiti di legge fissati per la spesa del personale, di assicurare un idoneo supporto logistico/operativo per far fronte ai crescenti impegni istituzionali;

VISTA la deliberazione di C.C.n. 29 dell'08.09.2013 di approvazione della Convenzione per la gestione associata e coordinata del Servizio di Polizia Locale tra il Comune di Rossano Veneto ed il Consorzio di Polizia Locale “NORDEST VICENTINO”, con sede a Thiene (VI) in Via Rasa n. 9, per il periodo dal 01.09.2013 al 31.12.2016;

RITENUTO opportuno, in quanto maggiormente rispondente ad esigenze di economicità e snellezza delle procedure, ricorrere all'istituto del comando ex art. 14 del CCNL 2004 per garantire il servizio;

RITENUTO che tale scelta organizzativa risponda all'interesse generale sia di una migliore utilizzazione delle risorse umane, sia del contenimento della spesa per il personale complessivamente intesa e, intercorrendo tra Enti entrambi sottoposti ad un regime vincolistico in tema di assunzioni del personale. La spesa dev'essere pertanto considerata “neutra” sotto il profilo degli effetti sulla finanza pubblica (cfr. in proposito la deliberazione n.3/2012/PAR in data 19/01/2012 della Corte dei Conti – Sez. regionale di controllo per l'Emilia);

DATO ATTO che, secondo la prevalente giurisprudenza della corte dei Conti il comando non si configura come forma di lavoro flessibile, né a tempo parziale, né si sostanzia “quale nuova assunzione”, fermo restando l'unicità del rapporto di lavoro dipendente con l'Amministrazione di appartenenza, anche se il lavoratore svolge la propria prestazione a favore di “due datori di lavoro” (conforme Corte Conti – Sez. regionale di Controllo per la Lombardia n. 676/2010/PAR in data 10.06.2010, che richiama in proposito l'analogo avviso espresso nella circolare del Ministero per l'Interno – Direzione generale delle autonomie n.

2/2005 del 4/10/2005 e il successivo parere confermativo dello stesso Dicastero, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, reso in data 02/02/2009);

EVIDENZIATO che la Sez. regionale di controllo per la Toscana, con deliberazione n. 6/2012/PAR, ha affermato che “Le acquisizioni di personale in comando o distacco non possono formalmente essere annoverate tra le forme “a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa” il cui utilizzo è limitato dall’art. 9, c. 28, della legge 122/2010, precisando che *“la ratio della suddetta limitazione non va cercata nel proposito di ridurre il ricorso al comando o al distacco, che anzi incontrano il favore del legislatore in quanto perseguono una distribuzione efficiente del personale evitando un incremento della spesa pubblica globale, ma va cercata nella volontà di limitare la spesa connessa all’utilizzo delle forme di lavoro flessibile ivi elencate (sottoponendo le stesse ad uno specifico limite) che al contrario di un comando o di un distacco, generano anche un incremento della spesa pubblica globale oltre che del personale del singolo Ente locale”*;

EVIDENZIATO altresì che la Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per la Liguria, con deliberazione n. 7/012 ha precisato che la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando può essere esclusa dall’ambito applicativo di cui all’art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 a condizione che la medesima spesa sia figurativamente mantenuta dall’Ente cedente ai soli fini dell’applicazione della norma richiamata;

VISTO il parere ANCI del 17.10.2005 che non configura il comando come nuova assunzione trattandosi unicamente di un utilizzo temporaneo di personale a fronte di necessità determinate e contingenti, e perciò non ritiene necessario prevedere ed inserire il comando né nel piano triennale del fabbisogno del personale, né in quello annuale delle assunzioni;

PRESO ATTO che il Consorzio di Polizia Locale “NORDEST VICENTINO”, con sede a Thiene (VI) in Via Rasa n. 9, ha autorizzato il comando a tempo pieno (pari a 36 ore settimanali), del dipendente Castelli Diego – Vice Istruttore di Polizia Locale Cat. C4 in possesso della qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria - presso il Servizio Polizia Locale del Comune di Rossano Veneto, a decorrere dal 16.10.2013 e fino al 31.12.2013, prorogabile;

ACCERTATO che il dipendente interessato, Sig. Diego Castelli, ha espresso il proprio consenso a tale comando;

RITENUTO, pertanto, di utilizzare il Sig. **Castelli Diego – Vice Istruttore di Polizia Locale Cat. C4, in possesso della qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria** – dipendente del Consorzio di Polizia Locale “NORDEST VICENTINO”, con sede a Thiene (VI) in Via Rasa n. 9, con le modalità concordate con l’Ente di provenienza, come precisate nello schema di accordo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

VISTO il decreto sindacale n. 8 del 12.09.2013 che ha incaricato della responsabilità del Servizio di Polizia Locale il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Zanon;

VISTO l’art. 48 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

DELIBERA

1 – per le motivazioni in premessa espresse, di utilizzare in posizione di comando il Sig. **Castelli Diego – Vice Istruttore di Polizia Locale Cat. C4, in possesso della qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria** – dipendente di ruolo del Consorzio di Polizia Locale “NORDEST VICENTINO”, con sede a Thiene (VI) in Via Rasa n. 9, a far data dal

16.10.2013 e fino al 31.12.2013, prorogabile, con orario a tempo pieno (36 ore settimanali) secondo l'orario concordato con il Responsabile di Servizio;

2 – di approvare lo schema di accordo che regola i rapporti tra i due Enti nella gestione del Comando, allegato sub A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

3 – di demandare al Responsabile Servizio Polizia Locale – Segretario Comunale Dott. Giuseppe Zanon, la sottoscrizione della Convenzione sopra citata e tutta l'attività organizzativa pertinente al presente provvedimento;

4 – di dare atto che la spesa di un Istruttore di Vigilanza Cat. C4 con qualifica di P.G., conseguente al presente provvedimento, trova capienza all'intervento 01.03.01.01, cap. 310 voce "Stipendi ed ass. personale" – Cap. 320 voce "Oneri prev. ass. obblig. Carico Comune" – all'intervento 01.03.01.07, Cap. 325, Voce "Irap" Uscita del Bilancio dell'esercizio finanziario 2013 – dichiarato immediatamente eseguibile, in corso di esecutività.

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000:

VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Il Responsabile Servizio Polizia Locale
Il Segretario Comunale
F.TO ZANON Dott. Giuseppe

VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ex art. 49, comma 1, del D. Lgs: 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE SERVIZIO CONTABILE
F.TO Pan. Rag. Zelia

Il presidente illustra alla Giunta Comunale al proposta di deliberazione su estesa.

La giunta Comunale con votazione palese favorevole la approva.

Con separata votazione favorevole unanime altresì la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATO A)

ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO DI UN DIPENDENTE DEL CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO” PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI).

PREMESSO

Ai fini di quanto appresso stabilito tra le parti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14, c. 1 del CCNL 22.01.2004, **danno atto che:**

- Il Comune di Rossano Veneto ha chiesto la disponibilità del Consorzio Nord Est Vicentino con sede in Via Rasa n. 9 – Thiene - a concedere in comando a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Servizio Polizia Locale – di un Vice Istruttore di Polizia Locale Cat. C4, con qualifica di Ufficiale di P.G.;
- Con deliberazione n. .. del ..., in accoglimento della richiesta, è stato deliberato di consentire il comando a tempo pieno (36 ore settimanali) del dipendente–, presso il Servizio di Polizia Locale, del Comune di Rossano Veneto (VI);
- Il dipendente comandato, ha espresso, in via breve, la sua disponibilità al temporaneo utilizzo in rapporto di servizio presso il Comune di Rossano Veneto (VI), ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL Enti Locali del 22.01.2004;
- Con deliberazione di G.C. n... del, dichiarata immediatamente eseguibile, il Comune di Rossano ha deliberato di utilizzare in posizione di Comando il dipendente di ruolo del Consorzio Nord Est Vicentino – a far data dal 16.10.2013 e fino al 31.12.2013, eventualmente rinnovabile, previo nulla osta dirigenziale;

CONSIDERATO

- L'art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004 prevede che “Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”.
- Il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti di detta norma contrattuale ai fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro, col dipendente comandato, tra il CONSORZIO N.E.VI– Ente cedente in via temporanea – e il COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI) – Ente utilizzatore.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione in posizione di comando da parte del Comune di Rossano Veneto (VI) del Sig. **Castelli Diego – Vice Istruttore di Polizia Locale Cat. C4 in possesso della qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria** – dipendente del Consorzio di Polizia Locale “NORDEST VICENTINO”, con sede a Thiene (VI) in Via Rasa n. 9. La prestazione di servizio sarà effettuata presso il Servizio Polizia Locale del Comune di Rossano Veneto (VI).

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

La presente convenzione decorre dal 16.10.2013 e fino al 31.12.2013, eventualmente rinnovabile, fino ad un massimo di anni tre.

Il Comune di Rossano Veneto si riserva l'opzione di prorogare il rapporto di lavoro in comando, previa acquisizione di espresso nulla osta del Dirigente dell'Ente di provenienza. In tale ipotesi l'eventuale ulteriore atto convenzionale andrà a disciplinare esclusivamente le clausole diverse da quelle contenute nel presente atto.

L'Amministrazione di provenienza si riserva di richiamare in sede il dipendente, ripristinando il rapporto di servizio funzionale, con preavviso non inferiore a 15 (giorni) qualora egli ne faccia richiesta o qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro.

ART. 3 - TEMPO DI LAVORO

Il comando è da ritenersi a tempo pieno, per n. 36 ore settimanali. L'orario di lavoro presso Il Comune di Rossano Veneto, nel rispetto delle soluzioni di flessibilità stabilite per i dipendenti comunali, sarà articolato in accordo con il Responsabile Polizia Locale – Segretario Comunale Dott. Giuseppe Zanon – in base alle specifiche esigenze del servizio.

ART. 4 - COLLOCAZIONE ORGANICA

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto organico del dipendente comandato e il relativo trattamento giuridico ed economico restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso.

In relazione al profilo professionale e alla posizione di lavoro rivestito presso l'Ente di appartenenza e in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Rossano Veneto e il dipendente comandato, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato presso il Servizio di Polizia Locale.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Rossano Veneto ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico con esso compatibile e senza oneri a carico dell'Amministrazione di provenienza.

Il dipendente in comando potrà essere autorizzato dal Responsabile di Servizio presso il quale opera, ad effettuare prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro.

ARTICOLO 5 - ONERI FINANZIARI E MODALITA' DI LIQUIDAZIONE

Il trattamento economico annuo lordo in atto e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti già in godimento sarà corrisposto per intero dall'Amministrazione di provenienza, ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Comune di Rossano Veneto. Al dipendente in comando viene riconosciuto e corrisposto, previa valutazione del Responsabile del Servizio competente, il trattamento previsto dai contratti decentrati integrativi in vigore presso gli Enti interessati secondo quanto eventualmente disposto dagli accordi intercorrenti tra Ente distaccante e Ente utilizzatore.

ARTICOLO 6 – FERIE E PERMESSI

L'Ente utilizzatore consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali. La richiesta di utilizzo di permessi che vadano ad incidere sul trattamento economico deve essere formulata dall'interessato all'Amministrazione di provenienza, previo parere dell'Ente utilizzatore.

ARTICOLO 7 – RISOLUZIONE

Ciascun Ente può recedere anticipatamente dal presente accordo, per decisione insindacabile, salvo preavviso di giorni 15 (quindici) da comunicarsi a mezzo raccomandata A/R. Il rapporto, inoltre si risolve anticipatamente per:

- a) Cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro.
- b) Risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati.
- c) Motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo della dipendente comandata.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso di giorni 15 (quindici) mediante raccomandata A/R, fatte salve le diverse ipotesi di legge o contratto collettivo.

ARTICOLO 8 – NORME FINALI

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili.

IL COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI) Il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Zanon

IL CONSORZIO NORD EST VICENTINO _____

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.TO MARTINI Dott.ssa Morena

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO
F.TO ZANON Dott. Giuseppe

N. 888 Reg. Pubbl.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **22/10/2013** all'albo pretorio ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi.

Lì **22/10/2013**

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO
F.TO ZANON Dott. Giuseppe

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa **É DIVENUTA ESECUTIVA** il ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. **18 agosto 2000, n. 267.**

* nei suoi confronti è intervenuto, nei termini prescritti, un provvedimento di sospensione/annullamento

per cui la stessa **É DIVENUTA ESECUTIVA** il ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
.....